



www.visakaz.kz

e-mail: migration.kz@gmail.com

+7(717)2 394575; 8778 999 69 99



**Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределение между регионами Республики Казахстан, определение лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802.

**Сноска. Заголовок в редакции постановления Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с пунктом 1 статьи 37 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения", подпунктом 2) статьи 6, подпунктом 11) пункта 2 и пунктом 3 статьи 32 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**Сноска. Преамбула в редакции постановления Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Утвердить прилагаемые Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан.

2. Определить:

1) **исключен постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);**

2) перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

**Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

3. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования, но не ранее 1 января 2017 года.

*Премьер-Министр  
Республики Казахстан*

*Б. Сагинтаев*

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

## **Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан**

### **1. Общие положения**

1. Настоящие Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и от 22 июля 2011 года "О миграции населения" и определяют порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городом республиканского значения, столицей.

2. Нормы настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

**Сноска. Пункт 2 в редакции постановления Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) работодатель – юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

2) уполномоченный орган по вопросам занятости населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

3) трудовые иммигранты – иммигранты, прибывшие в Республику Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения трудовому иммигранту;

4) рабочая сила – занятое и безработное население;

5) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

6) сезонный иностранный работник – иностранец или лицо без гражданства, привлекаемый на работу работодателем для выполнения сезонных работ, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), но не более одного года;

7) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников;

8) квота на привлечение иностранной рабочей силы – предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

9) страна исхода – страна, гражданином которой является иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в Республике Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

10) иностранный работник – иммигрант, привлекаемый работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан.

## **2. Порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан**

4. Квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы и включает в себя:

1) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по видам экономической деятельности;

2) квоту на привлечение трудовых иммигрантов;

3) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

5. Квота на привлечение иностранной рабочей силы по видам экономической деятельности на предстоящий (предстоящие) год (годы) определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателям и для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

6. Работодатели ежегодно, до 1 августа, представляют в местные исполнительные органы областей, города республиканского значения, столицы (далее – местные исполнительные органы), на территории которых предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, потребность в иностранной рабочей силе по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

7. Местные исполнительные органы до 10 августа обобщают потребность работодателей по видам экономической деятельности с учетом следующих требований:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест в рамках реализации государственных, правительственных программ и программ развития территорий;

2) прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников, а также количества выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по профессиям и специальностям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

4) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году и прогнозной потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы).

8. Местные исполнительные органы не позднее 15 августа на рассмотрение Комиссии по формированию квоты на привлечение иностранной рабочей силы (далее – Комиссия) вносят:

1) потребность работодателей, обобщенных с учетом требований пункта 7 настоящих Правил;

2) при необходимости предложения с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы).

9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, местного органа по инспекции труда, региональной палаты предпринимателей (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию).

Комиссия по результатам рассмотрения потребности работодателей в течение трех рабочих дней выносит рекомендации об удовлетворении потребности работодателей в запрашиваемой иностранной рабочей силе на предстоящий год либо об отказе. Решение Комиссии принимается отдельно в отношении каждой заявки работодателей, оформляется протоколом и подписывается присутствующими на заседании членами Комиссии.

10. Потребности работодателей могут быть отклонены Комиссией полностью или частично по следующим основаниям:

1) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

2) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустранимых нарушений порядка выдачи и (или) продления привлечения иностранной рабочей силы в предыдущем и текущем годах;

3) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустранимых нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам в предыдущем и текущем годах.

11. Местные исполнительные органы в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Комиссией информируют работодателей о результатах рассмотрения их потребности.

12. Местные исполнительные органы для формирования квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 1 октября представляют заявки на привлечение иностранной рабочей силы согласно приложению 2 к настоящим Правилам, обобщенные с учетом потребности работодателей на привлечение иностранных работников на предстоящий год, в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

13. В случае необходимости, заинтересованные центральные государственные органы в срок до 1 октября вносят сформированные предложения на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы), согласованные с местным исполнительным органом, на территории которого предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, с соответствующим обоснованием в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

14. Квота на привлечение трудовых иммигрантов формируется на основании потребности в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий год.

15. Потребность в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий год до 10 августа определяется местными исполнительными органами совместно с территориальными органами внутренних дел с учетом оценки эффективности привлечения трудовых иммигрантов в предыдущем году и прогнозной потребности в трудовых иммигрантах на предстоящий год.

16. Территориальные органы внутренних дел до 1 сентября направляют заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий год на согласование в Министерство внутренних дел Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

17. Министерство внутренних дел Республики Казахстан рассматривает, формирует заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий год и до 1 октября направляет потребность в привлечении

трудоустройства иностранных граждан в уполномоченный орган по вопросам занятости населения согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

18. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан.

Квота по странам исхода формируется местными исполнительными органами с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда, проведенного при заключении международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан, и предоставляется в уполномоченный орган по вопросам занятости населения согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

19. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании заявок, представленных местными исполнительными органами и Министерством внутренних дел Республики Казахстан, формирует квоту на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий год.

20. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в срок до 1 декабря вносит в Правительство Республики Казахстан проект решения Правительства Республики Казахстан об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий год.

21. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в течение пятнадцати рабочих дней после принятия Правительством Республики Казахстан решения об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы распределяет квоту между областями, городом республиканского значения, столицей и размещает на своем официальном интернет-ресурсе информацию о распределении квот не позднее трех рабочих дней со дня ее распределения.

22. Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы между регионами Республики Казахстан уполномоченным органом по вопросам занятости населения осуществляется:

1) по видам экономической деятельности и странам исхода в соответствии с представленными заявками местных исполнительных органов, сформированными на потребностях работодателей, а также предложениями заинтересованных центральных государственных органов и местных исполнительных органов в разрезе категорий иностранных и сезонных работников;

2) на привлечение трудовых иммигрантов согласно потребности в привлечении трудовых иммигрантов, представленной Министерством внутренних дел Республики Казахстан.

23. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании предложений заинтересованных государственных либо уполномоченных органов осуществляет перераспределение утвержденной квоты между областями, городами Астаной и Алматы в пределах квоты, установленной Правительством Республики Казахстан.

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

**Перечень отраслей экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод**

**Сноска. Приложение 1 исключено постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

**Перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы**

**Сноска. Перечень с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 13.04.2018 № 189 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Иностранцы и лица без гражданства:

1. Оралманы;
2. Бизнес-иммигранты, прибывшие для осуществления предпринимательской деятельности;
3. Получившие статус беженца или лица, ищущего убежище;
4. Являющиеся иммигрантами, прибывающими по гуманитарным мотивам, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения";
5. Осужденные по приговорам судов Республики Казахстан к лишению свободы, условно, к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества;
6. Являющиеся жертвами торговли людьми на период производства по конкретному уголовному делу, связанного с торговлей людьми, до вступления в законную силу приговора суда;



7. Въезжающие в Республику Казахстан с целью воссоединения семьи, достигшие совершеннолетнего возраста, являющиеся супругом(ой) гражданина Республики Казахстан и состоящие не менее трех лет в браке, признаваемом законодательством Республики Казахстан;

8. Обучающиеся по очной форме обучения и одновременно работающие в учебных заведениях Республики Казахстан в свободное от учебы время в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

9. Являющиеся гражданами государств-участников Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года;

10. Являющиеся членами экипажей морских и речных судов, воздушного и железнодорожного транспорта;

11. Работающие артистами, режиссерами, дирижерами, хормейстерами, балетмейстерами, спортсменами и тренерами;

12. Привлекаемые участниками и органами международного финансового центра "Астана";

13. Являющиеся специалистами по созданию космического ракетного комплекса и эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры, привлекаемые в рамках международных договоров Республики Казахстан о сотрудничестве в сфере аэрокосмической деятельности;

14. Осуществляющие педагогическую деятельность в соответствии с международными договорами Республики Казахстан о сотрудничестве в сфере образования в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего и высшего образования Республики Казахстан, но составляющие не более 25 процентов, а для реализующих международные интегрированные образовательные учебные программы - не более 50 процентов от штата организации;

15. Из числа профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, которым в установленном законодательством Республики Казахстан порядке присвоен особый статус, а также работающие в высших учебных заведениях на должностях руководителей и преподавателей с высшим образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, и осуществляющие подготовку кадров для отраслей экономики.

16. Работающие первыми руководителями филиалов или представительств иностранных юридических лиц, а также первыми руководителями казахстанских юридических лиц и их заместителями со стопроцентной долей иностранного участия в их уставном капитале.

17. Находящиеся в служебной командировке с деловыми целями, срок которой не превышает суммарно сто двадцать календарных дней в течение одного календарного года.

18. Работающие первыми руководителями организаций, заключивших с Правительством Республики Казахстан контракты на сумму инвестиций в денежном эквиваленте свыше 50 миллионов долларов США, и первыми руководителями юридических лиц Республики Казахстан, осуществляющих инвестиционную деятельность в приоритетных видах деятельности и заключивших контракт с уполномоченным органом по инвестициям.

19. Работающие в национальном управляющем холдинге на должностях не ниже руководителей структурных подразделений с высшим образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

20. Привлекаемые для работы в качестве членов совета директоров национального управляющего холдинга.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

**Перечень утративших силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан**

1. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2012 г., № 23, ст. 323).

2. Пункт 3 постановления Правительства Республики Казахстан от 22 апреля 2013 года № 386 "Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2013 год, утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам и внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей

силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2013 г., № 27, ст. 420).

3. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2014 года № 1065 "О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 61, ст. 571).

4. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2016 года № 173 "О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" и от 2 июля 2013 года № 673 "Об утверждении Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда" (САПП Республики Казахстан, 2016 г., № 20, ст. 110).

Приложение 1  
к Правилам установления квоты на  
привлечение иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан и ее  
распределения между регионами  
Республики Казахстан

в

---

---

(наименование уполномоченного органа с указанием наименования области, города республиканского значения, столицы)

от \_\_\_\_\_

(полное наименование юридического или физического лица, юридический адрес)

**Потребность на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан на 201\_\_ год**

№ п/п	Вид экономической деятельности	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы в текущем году (един.)	Потребность в иностранной рабочей силе на 201__ год				
			1-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	Сезонные иностранные работники
1	2	3	4	5	6	7	8

Обоснование в привлечении иностранных работников с указанием планируемых к реализации проектов в рамках заключенных договоров, контрактов работодателя на выполнение работ, оказание услуг, производство товаров

		М.П.
(должность руководителя организации, являющейся работодателем)		

привлечение иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан и ее  
распределения между регионами  
Республики Казахстан

В Министерство здравоохранения и  
социального развития Республики  
Казахстан

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование местного  
исполнительного органа)

**Заявка на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан по видам  
экономической деятельности на 201\_\_ год**

№ п/п	Организац ия (полное наименова ние, юридичес кий адрес)	Вид экономиче ской деятельно сти	Количес тво привлека емой иностран ной рабочей силы в текущем году (един.)	Потребность в иностранной рабочей силе по категориям иностранных работников на ____ год					Сезонны е иностран ные работни ки	Обоснование потребности с учетом требований, предусмотренных пунктом 7 Правил
				1-я категория (в разрезе профессий и специальн остей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальн остей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальн остей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальн остей)	5-я категория (в разрезе профессий и специальн остей)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Приложение 3  
к Правилам установления квоты на  
привлечение иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан и ее  
распределения между регионами  
Республики Казахстан

В Министерство внутренних дел  
Республики Казахстан

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование  
территориального органа внутренних  
дел)

**Заявка на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 201\_\_ год**

№п/п	Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в предыдущем году (един.)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на ____ год	Обоснование потребности
1	2	3	4

Руководитель  
территориального органа внутренних дел:

(подпись, фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность)  
М.П.

Приложение 4  
к Правилам установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан

В Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан  
от Министерства внутренних дел Республики Казахстан

**Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20\_\_ год**

№ п/п	Регионы	Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в предыдущем году (един.)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на ____ год	Обоснование потребности
1	2	3	4	5
1	г. Астана			
2	г. Алматы			

3	Акмолинская область			
4	Актюбинская область			
5	Алматинская область			
6	Атырауская область			
7	Восточно-Казахстанская область			
8	Западно-Казахстанская область			
9	Жамбылская область			
10	Карагандинская область			
11	Кызылординская область			
12	Костанайская область			
13	Мангыстауская область			
14	Павлодарская			





© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции  
Республики Казахстан